МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ВОРОНИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

АДМИНИСТРАЦИЯ ВОРОНИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«18» 06 2013 года № 34

д. Воронино

Об утверждении плана мероприятий
«Изменения в сфере культуры,
направленные на повышение
ее эффективности в Муниципальном
бюджетном учреждении Дом культуры
д. Воронино (МБУ ДК д. Воронино)»

В соответствии с положениями долгосрочной целевой программы «Развитие культуры Томского района на 2013 – 2017 годы», утвержденной постановлением Главы Администрации Томского района № 51 от 27.02.2013 и ведомственной целевой программы «Развитие культурно-досуговой и профессиональной деятельности, направленной на творческую самореализацию населения Томского района», утвержденной постановлением Администрации Томского района от 15.02.2013 № 40, долгосрочной целевой программой «Развитие культуры в Томской области на 2013 – 2017 годы», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 26.11.2012 № 468

СЧИТАЮ НЕОБХОДИМЫМ:

1. Утвердить план мероприятий («Дорожная карата») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Муниципальном бюджетном учреждении Дом культуры д. Воронино (МБУ ДК д. Воронино)».
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на директора МБУ ДК д. Воронино О. А. Таланцеву.

Глава поселения
(Глава Администрации) А. В. Пинус

Исп. Исаченко И. В.

УТВЕРЖДЕН
Распоряжением
Администрации Воронинского
сельского поселения
от «18» 06 2013 г. № 34

ПЛАН
мероприятий ("дорожная карта") «Изменения в сферы культуры, направленные на повышение ее эффективности в Муниципальном бюджетном учреждении Дом культуры д. Воронино (МБУ ДК д. Воронино)»

1. Цели разработки "дорожной карты"

Цели плана мероприятий ("дорожной карты") " Изменения в сферы культуры, направленные на повышение ее эффективности в МБУ ДК д. Воронино (далее - "дорожная карта") соответствуют целям и задачам долгосрочной целевой программы «Развитие культуры Томского района на 2013 – 2017 годы», утвержденной постановлением Администрации Томского района от 27.02.2013 г. № 51 и ведомственной целевой программы «Развитие культурно-досуговой и профессиональной деятельности, направленной на творческую самореализацию населения Томского района», утвержденной постановлением Администрации Томского района от 15.02.2013 г. № 40, долгосрочной целевой программы «Развитие культуры в Томской области на 2013-2017 годы», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 26.11.2012 № 468 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие культуры Томской области»:

1) создание правовых, административных, политических, финансовых и экономических механизмов модернизации отрасли культуры в Воронинском сельском поселении Томского района для повышения качества и доступности культурных продуктов и услуг, предлагаемых населению;

2) обеспечение достойной оплаты труда работников культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала МБУ ДК д. Воронино;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) создание условий для культурной деятельности, равного и свободного доступа населения Воронинского сельского поселения к культурным ценностям.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается в Воронинском сельском поселении:

- повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;
- создание условий для творческой самореализации граждан;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта в Воронинском сельском поселении.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6

2) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6

3) повышение уровня удовлетворенности граждан Воронинского сельского поселения качеством предоставления государственных

и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30	33	36	39	43	47	50

4) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Воронинского сельского поселения:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	100	-	-	-

5) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории Воронинского сельского поселения и Томского района:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	1	2	3	4	5	6

6) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0.5	0.6	0.7	0.8	0.9	1	1.1

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) Создание механизма стимулирования работников культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда;

2) Поэтапный рост оплаты труда работников культуры МБУ ДК д. Воронино, достижение целевых показателей по доведению

уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников культуры до средней заработной платы по Томской области;

3) Проведение социологических исследований и опросов населения в Воронинском сельском поселения не реже одного раза в год;

4) Повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников культуры МБУ ДК д. Воронино

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников культуры МБУ ДК д. Воронино должны осуществляться с учетом:

- Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р;
- Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 2606-р;
- Единых рекомендаций по установлению (на федеральном, региональном и местном уровнях) систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Перечень мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУ ДК д. Воронино:

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/соисполнители	Срок исполнения
1	Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня	Администрация Воронинского	2013-2018 гг.

	средней заработной платы работников культуры МБУ ДК д. Воронино до уровня средней заработной платы по Томской области.	сельского поселения, МБУ ДК д. Воронино	
2	Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников культуры МБУ ДК д. Воронино, включая библиотечных работников, работников культурно-досуговых учреждений.	Администрация Воронинского сельского поселения, МБУ ДК д. Воронино	2013-2018 гг.
3	Доработать (изменить) показатели эффективности деятельности МБУ ДК д. Воронино и его руководителя	Администрация Воронинского сельского поселения, МБУ ДК д. Воронино	ежегодно
4	Утвердить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения культуры и средней заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 8.	Администрация Воронинского сельского поселения, МБУ ДК д. Воронино	ежегодно
5	Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников культуры МБУ ДК д. Воронино	Администрация Воронинского сельского поселения, МБУ ДК д. Воронино	2 квартал 2013 года
6	Обеспечить контроль за проведением статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников культуры МБУ ДК д. Воронино	Администрация Воронинского сельского поселения, МБУ ДК д. Воронино	2013-2018 гг.

3. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников культуры МБУ ДК д. Воронино являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 2606-р и средней заработной платы в Томской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60,0	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников культуры МБУ ДК д. Воронино:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
12	12	13	13	14	14	14

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Применение методических рекомендаций Минкультуры России по разработке органами государственной власти Томской области показателей эффективности деятельности	правовые акты Администрации Воронинского сельского поселения	Администрация Воронинского сельского поселения, МБУ ДК д. Воронино	III квартал 2013 г.

	подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников			
2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей	правовые акты Администрация Воронинского сельского поселения, Совет Воронинского поселения	Администрация Воронинского сельского поселения, МБУ ДК д.Воронино, Совет Воронинского поселения	ежегодно
3.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений.	Отчет МБУ ДК д. Воронино в органы, осуществляющие мониторинг реализации «дорожной карты»	МБУ ДК д.Воронино	ежегодно
4.	Применение Типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений включая применение: изменений в типовые нормы труда	Распоряжение Главы Воронинского сельского поселения	МБУ ДК д.Воронино	2013 – 2018 годы 2014 год

	работников библиотек; методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений; типовых норм труда работников; методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений исполнительского искусства с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)			2015 год 2016 год 2017 год
5.	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597	Распоряжение Администрации Воронинского поселения	МБУ ДК д.Воронино	2013 год
Создание прозрачного механизма оплаты труда и руководителей учреждений				
6.	Обеспечение исполнения обязанности по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его	Декларация о доходах директора учреждения	Администрация Воронинского сельского поселения	ежегодно

	супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а так же граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей.			
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
7.	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры	Распоряжения Главы Воронинского сельского поселения	Администрация Воронинского сельского поселения	2013 – 2014 годы
8.	Проведение мероприятий по аттестации работников отрасли культуры и искусства	отчет МБУ ДК д.Воронино	Администрация Воронинского сельского поселения, МБУ ДК д.Воронино	Раз в 5 лет
9.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	МБУ ДК д.Воронино	ежегодно
10.	Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в областных учреждениях на 2012 - 2018 годы		Администрация Воронинского сельского поселения, МБУ ДК д.Воронино	до 15 июля 2013 года
11.	Создание постоянно	Распоряжение	Администрация	Июль

	действующей рабочей группы по оценке результатов реализации региональной «дорожной карты»	Главы Воронинского сельского поселения	Воронинского сельского поселения с участием заинтересованных органов исполнительной власти Томского района.	2013 г.
12.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	МБУ ДК д.Воронино, заинтересованные организации	2013-2018 годы
13.	Подготовка информации для представления Главе Воронинского сельского поселения об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	Отчёт и предложения Главе Воронинского сельского поселения	МБУ ДК д.Воронино	Март 2017 г.
14.	Утверждение Главой Администрации Воронинского сельского поселения, по согласованию с	Распоряжение Администрации Воронинского сельского поселения	Администрация Воронинского сельского поселения с участием заинтересованных	2 квартал 2013 г.

	заинтересованными органами исполнительной власти «дорожной карты» в сфере культуры в отношении МБУ ДК д.Воронино и соответствующих категорий работников		органов исполнительной власти	
15.	Разработка и утверждение собственной «дорожной карты» МБУ ДК д.Воронино по согласованию с Администрацией Воронинского сельского поселения.	Распоряжение Администрации Воронинского сельского поселения	МБУ ДК д.Воронино	2013 год
16.	Разработка и утверждение плана мероприятий МБУ ДК д.Воронино по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	Локальный акт МБУ ДК д.Воронино	МБУ ДК д.Воронино	2 квартал 2013 г.